

# 2026 年浙江古越龙山绍兴酒股份有限公司（酿酒总厂）国企专场招聘公告

## 一、企业介绍

浙江古越龙山绍兴酒股份有限公司酿酒总厂（古越龙山黄酒产业园一期项目）投资 23 亿元、占地 416 亩，于 2020 年 9 月开工建设，2025 年正式投产，年产智能酿造黄酒 10 万千升，瓶酒灌装 12 万千升，糟烧白酒 2750 千升。酿酒总厂首创“仿生态生麦块曲制备系统”等多项行业智能化革新的关键技术，基本实现“酿造智能化、勾调数字化、物流无人化、生产绿色化”，引领带动传统黄酒生产方式的迭代升级，有力推动了历史经典产业的高质量发展。项目先后入选工信部 2024 年 5G 工厂，获评 2025 年浙江省先进级智能工厂和历史经典产业生产制造方式转型示范项目，成功入选省级“未来工厂”试点名单。

## 二、招聘岗位

需求岗位	所需专业（或工种）	人数	学历（或技能）要求	其它
叉车工	专业不限	2	高中及以上 有 N1 叉车司机证	40 周岁及以下
设备操作工	专业不限	5	高中及以上	35 周岁及以下

### 三、招聘条件

1.思想政治素质好，遵纪守法，具有良好的道德品行，有强烈的事业心、责任感，注重团队协作，善于沟通协调。

2.开拓创新意识好，执行力强，有较强学习能力和管理能力，有胜任应聘岗位所需的相关专业知识、工作能力和身体条件，有良好的职业素养和心理素质。

3.学历需教育部认可并取得学历证书电子注册备案表（可在中国高等教育学生信息网下载）；留学人员需提供教育部中国留学服务中心出具的境外学历、学位认证书。若报时尚未取得学历、学位证书（留学人员需提供教育部中国留学服务中心出具的境外学历、学位认证书）的人员，境内高校毕业生需提供学校核发的就业推荐表、教育部学生司制发的《全国普通高校毕业生就业协议书》或省级教育行政部门制发的《普通高校毕业生就业协议书》（因学校原因或单位签约盖章等原因无法提供就业协议书的，须提供书面说明）等相关材料；境外高校毕业生需提供入学证明相关材料。高中学历者需提供高中（同等学历）毕业证书。

4.无竞业限制情形，无违法违纪和不良从业记录。有下列情形之一的，不得报考：被开除党籍的；尚未解除党纪、政纪处分的；涉嫌违纪违法正在接受有关部门审查尚未作出结论的；法律法规规定的其他不能报考的情形。

### 四、招聘流程

1.报名时间：2026年4月20日10:00起至2026年4月29

日 10: 00 时止，逾期将不再接受报名。

## 2. 报名流程:

(1) 报名通道: 通过线上报名和现场报名相结合。通过线上报名的, 应聘人员需登录网上报名系统(报名系统网址为: <http://sxrlwb.zfoline.net/>)“2026 年绍兴市国有企业专场招聘(自行组织)”链接, 注册个人真实信息后, 自愿选择符合条件的岗位进行报名。

## (2) 线下报名地点:

绍兴市越城区三江东路 98、99 号, 联系电话: 0575-88315187 (陈女士)。

3. 资格审查。对应聘人员提供的资料及资格进行审核。参加资格审查的应聘人员必须提供与招聘岗位条件相应的学历、身份证、专业技术资格证书(叉车工需持有有效年检期内的中华人民共和国特种设备安全管理和作业人员证 N1 叉车司机证)、党员身份证明材料、单位出具的工作经历证明、社保缴纳证明等原件及复印件。

通过资格审查的报考人数原则上要达到招聘计划数的 3 倍方可开考, 不足 3 倍的, 核减该岗位招聘数或取消招聘。

在招聘过程中任何环节发现应聘人员有报考信息不实、条件不符等情形的, 取消其报考或录用资格。

通过资格审查的应聘者会收到参加笔试或实践测试的短信或电话, 并按要求建立相关联系方式。

2. 笔试（实践）测试。笔试（实践）当天携带本人报名时提供的材料原件，核对无误后进入笔试（实践）环节。叉车工测试主要考察应聘人员的实践操作技能；设备操作工测试主要考察应聘人员的生产操作等相关理论知识，满分均为 100 分。测试成绩由高到低，按岗位招聘计划的 1: 2 比例确定入围面试对象；不足 1: 2 的，按实际人数确定；笔试（实践）入围面试最后一名同分的，同分者一起入围。笔试（实践）测试时间和地点另行通知。

3. 面试。面试主要考察应聘人员的专业能力及综合分析、组织协调、语言表达、逻辑思维、举止仪表等方面的综合能力，满分为 100 分，60 分合格。面试成绩不合格者，不能列入体检、考察对象。

面试开始前 48 小时以上，入围面试人员确认不参加而产生的缺员，按该岗位应聘人员笔试成绩从高到低依次递补。面试开始前 48 小时以内，入围面试人员确认不参加而产生的缺员，该岗位不再递补。确认参加面试的人员未在规定时间内到达指定面试地点的，视作自动放弃面试，相关岗位参加面试人员不递补。

4. 面试结束后，将笔试（实践）成绩、面试成绩合成计算总成绩，总成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%，总成绩精确到小数点后 2 位。按总成绩从高到低确定体检、考察对象（如总成绩相同则以面试成绩高者排先，总成绩 60 分以下不列入体检考察对象）考试总成绩由企业公布。

5. 体检和考察。根据考生的总成绩，从高分到低分按岗位招聘计划数 1:1 的比例确定体检、考察对象。

6. 体检标准参照企业用工标准。报考人员不按规定的时间、地点参加并完成体检的，视作放弃体检。对体检结果有异议的，可以按照规定提出复检。复检只能进行 1 次，体检结果以复检结论为准。

7. 对体检合格者进行综合考察，并参照相关规定执行。体检、考察考察的时间、地点另行通知。

8. 因放弃体检、考察或体检、考察不合格而产生的缺员，按该岗位面试合格的应聘人员总成绩从高到低的原则依次递补。

9. 公示和聘用。体检、考察结果合格者，经招聘单位班子会议集体研究确定拟录用人员，并在公司网上公示 5 个工作日。公示期满后，对拟录用人员没有异议或反映有问题经核实不影响录用的，按相关规定和程序办理录用手续；对有问题反映的一时难以查实的，将暂缓聘用，待查清后再决定是否聘用；对反映有影响录用的问题并查有实据的，不予录用，由此产生的缺员按该岗位面试合格的应聘人员总成绩从高到低的原则依次递补进入体检、考察程序。

## 五、其他事项

（一）岗位年龄下限为 18 周岁，上限根据岗位要求确定，日期计算至 2026 年 4 月 20 日止（如：年龄要求 35 周岁及以下的，为 1990 年 4 月 20 日到 2008 年 4 月 19 日期间出生，特别说

明的除外，有关年龄条件的计算均以此类推）。

（二）有相关工作经验要求的岗位，工作经历为全职工作，工作经历年限计算以劳动（聘用）合同（或工作经历证明）以及相应的社保缴纳凭证为准，工作经历计算到2026年4月20日止。毕业生在校期间的实习、见习等经历不作为工作经历计算。

（三）人员录用后统一与公司签订劳动合同，薪酬待遇按照公司的薪酬制度执行。

（四）应聘人员提供的各种资料、信息均需真实有效，否则将取消报名、录用资格，并承担相应的法律责任。应聘材料复印件不予退还。

浙江古越龙山绍兴酒股份有限公司(酿酒总厂)

2026年4月20日